



COMUNE DI LOCANA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
NEL
PARCO NAZIONALE DEL GRAN PARADISO

VERBALE FORMAZIONE GRADUATORIE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

Il giorno trentuno del mese di marzo 2023 l'Ufficio Personale ha provveduto ad analizzare le domande per i passaggi dei dipendenti alle posizioni economiche successive con decorrenza 01.01.2022.

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale non dirigente per l'anno 2022 sottoscritto in data 31/12/2022 ed in particolare l'art. 8 con cui sono stati fissati i criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno della categoria.

Dato atto che il numero dei dipendenti aventi titolo alle progressioni orizzontali per l'anno 2022 è stato definito come segue:

- Categoria B – dipendenti n. 1 su totale dipendenti della categoria n. 1
- Categoria C – dipendenti n. 1 su totale dipendenti della categoria n. 5
- Categoria D – dipendenti n. 1 su totale dipendenti della categoria n. 1.

In caso di parità di punteggio la P.E.O. verrà tenuto conto dei seguenti criteri:

- a) valutazione conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione,
- b) in subordine, anzianità di servizio complessiva, tenuto conto anche di eventuali periodi di lavoro flessibile,
- c) in ulteriore subordine, estrazione a sorte alla presenza della RSU;

Visto il bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali pubblicato nel quale sono specificati i seguenti requisiti necessari per l'ammissione alla procedura:

- a) risulti assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, anche se collocato in comando distacco presso altri enti;
- b) nell'ultimo triennio non abbia riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto;
- c) non abbia riportato valutazione della performance inferiore al 70%

Dato atto che entro il termine di scadenza fissato dal bando di selezione (ore 12.00 del 31/03/2023) sono pervenute le seguenti domande:

Categoria B – n. 1 domanda

Categoria C – n. 1 domanda

Categoria D - nessuna domanda.

Nell'esame delle istanze si è proceduto, anzitutto, a verificare le dichiarazioni contenute nelle domande dei dipendenti relative all'anzianità di servizio di almeno 24 mesi maturata nella categoria e posizione economica di appartenenza alla data del 1° luglio 2022 ed ai punteggi ottenuti nelle schede individuali di valutazione, con le informazioni contenute nei fascicoli personali degli interessati rettificando d'ufficio eventuali dati errati.

Al termine di tale controllo si è proceduto all'assegnazione dei punteggi, determinando la media delle valutazioni ai fini della performance conseguite nel triennio 2019-2021, come previsto dall'art. 8 del C.C.I.A. per il personale non dirigente per l'anno 2022 sottoscritto in data 31/12/2022.

Al termine dell'assegnazione dei punteggi si è pervenuti alla formazione delle graduatorie.

Si esplicitano nelle pagine seguenti le graduatorie in cui sono indicati i posti disponibili ed i dipendenti risultati idonei che hanno acquisito la progressione economica orizzontale.

PROGRESSIONI CATEGORIA B ANNO 2022

n. matricola 2326037148 cat. B3 posizione economica B3 acquisisce la posizione economica successiva

PROGRESSIONI CATEGORIA C ANNO 2022

n. matricola 1518045596 cat. C posizione economica C3 acquisisce la posizione economica successiva

Locana, 31 marzo 2023

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
Vallino geom. Nadia