

MODULISTICA PER LA VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO

1) Performance organizzativa – Risultato di Ente (fino a 10 punti)

Indicatori per la misurazione della condizione dell'ente

Indicatori	PESO	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
Sviluppare forme di comunicazione dell'Amministrazione sviluppando il sito internet del Comune	1	100%	1,00
Recupero dell'evasione di tributi e imposte di competenza comunale	2	100%	2,00
Miglioramento della riscossione dei crediti esigibili relativi ad esercizi precedenti	1	100%	1,00
Attuazione del programma delle opere di cui all'articolo 31 del D.Lgs. n. 50/2016	2	80%	1,60
Gestione della situazione emergenziale: contenimento pandemia e supporto alla cittadinanza nelle diverse esigenze rilevate nel corso dell'anno	2	100%	2,00
Assolvimento obblighi di Trasparenza	2	100%	2,00
TOTALE PUNTI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	10,00		9,60

2) Performance individuale – Risultato individuale degli obiettivi gestionali (fino a 50 punti)

Risultato individuale: macro area valutativa nella quale confluiscono i risultati degli indicatori di obiettivi operativi di DUP, di obiettivi gestionali di PEG o di attività strutturali di PEG assegnati al valutato, a ciascuno dei quali viene attribuito un peso diverso a seconda della strategicità dell'obiettivo.

Gli obiettivi si ritengono raggiunti.

3) Performance individuale – Competenze professionali e manageriali (fino a 40 punti)

COMPETENZE	ELEMENTI DA VALUTARE	PUNTI
Presidio giuridico-amministrativo Qualità e competenze espresse nel garantire la funzione generale di presidio dell'ambito giuridico - amministrativo	Supervisionare la qualità del monitoraggio giuridico- amministrativo svolto in modo diretto nelle diverse unità organizzative	Fino a 10 punti
	Garantire, attraverso l'attività di consulenza agli Organi di Governo, la legalità delle scelte dell'Amministrazione e delle modalità individuate per perseguire gli obiettivi, limitando il relativo livello di contenzioso	
	Stimolare la semplificazione amministrativa (di procedimenti, regolamenti)	
Tutela dell'immagine dell'Ente Qualità e competenze espresse	Stimolare l'azione dei dirigenti/del gruppo manageriale verso modalità di lavoro trasparenti ed integre	Fino a 10 punti

nel contribuire positivamente all'immagine dell'Ente	Coordinare l'azione organizzativa nel rispetto delle previsioni in materia di prevenzione della corruzione	
Coordinamento generale Qualità e competenze espresse nel coordinamento generale dell'Ente	Garantire un raccordo efficace tra il livello strategico- politico ed il livello manageriale	Fino a 10 punti
	Svolgere un'efficace azione di coordinamento direzionale	
	Curare le relazioni trasversali favorendo l'integrazione tra i Settori dell'Ente e dell'Unione	
	Dirimere eventuali casi di conflitti di competenza fra i settori	
Innovazione organizzativa Qualità e competenze espresse nel promuovere l'innovazione organizzativa favorendo lo sviluppo di una cultura del cambiamento	Cogliere in chiave prospettica le dinamiche, anticipando evoluzioni che condizionano la progettualità o problematiche potenziali	Fino a 10 punti
	Individuare le strategie più idonee per mantenere allineata la struttura organizzativa e le modalità gestionali con le necessità del contesto in cambiamento	
	Coinvolgere gli interlocutori direttamente interessati dai processi di cambiamento, individuando le opportune modalità di comunicazione, condivisione e collaborazione	
Totale Punti) (max 40 punti		

Tabella riassuntiva	PUNTI
LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (max 10 punti)	
LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (max 50 punti)	
LE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI (max 40 punti)	
TOTALE (max 100 punti)	

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER IL SEGRETARIO

In applicazione dell'art. 42 CCNL 1998-2001 al Segretario generale verrà attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, fino a un massimo del 10% della retribuzione nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa, proporzionale al punteggio ottenuto.

- Fino a 50 punti nessun compenso
- Da 51 punti compenso proporzionale al punteggio ottenuto