



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

COMUNE DI LOCANA

SERVIZIO FINANZIARIO

**DETERMINAZIONE
N. 83 del 31/03/2023**

OGGETTO:

**APPROVAZIONE GRADUATORIE FINALI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2022**

L'anno duemilaventitre , il giorno trentuno del mese di marzo.

Responsabile del Servizio: VALLINO Nadia

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE FINALI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 18.03.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 28.05.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022/2024;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – Preintesa per il personale non dirigente per l'anno 2022 sottoscritto in data 30.12.2022;

la Giunta Comunale con deliberazione n. 104 del 31.12.2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. del personale dipendente per l'anno 2022;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale non dirigente per l'anno 2022 sottoscritto in data 31.12.2022 ed in particolare l'art. 8 con cui sono stati fissati i criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno della categoria;

Preso atto che per l'anno 2022 (decorrenza 01.01.2022) il numero dei dipendenti aventi titolo alle progressioni orizzontali è stato definito come segue:

Categoria B – dipendenti n. 1 su totale dipendenti della categoria aventi diritto n. 1;

Categoria C – dipendenti n. 1 su totale dipendenti della categoria aventi diritto n. 5;

Categoria D – dipendenti n. 1 su totale dipendenti della categoria aventi diritto n. 1;

Considerato che il bando per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie B, C e D, è stato approvato con determinazione n. 78 del 30.03.2023;

Dato atto che entro il termine di scadenza previsto sono pervenute le seguenti domande:

Categoria B – n. 1 domanda prot.n. 1448 del 30.03.2023;

Categoria C – n. 1 domanda prot.n. 1449 del 30.03.2023;

Categoria D – nessuna domanda;

Dato atto che:

- l'art. 8 del Contratto Decentrato stabilisce criteri e modalità per l'attribuzione delle

progressioni economiche orizzontali stabilendo, in particolare, che:

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi possono confluire nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali.

3. *Per l'anno 2022 viene destinata alle progressioni orizzontali la somma massima di € 2.357,64.*
4. *La progressione economica all'interno della categoria attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e dei risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione nell'ambito degli stanziamenti massimi annualmente autorizzati dall'Ente e dal numero di unità di personale selezionabili;*
5. *Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, anche se collocato in comando distacco presso altri enti, che nell'ultimo triennio non abbia riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto e non abbia riportato valutazione della performance inferiore al 70%;*
6. *Il personale appartenente alla categoria giuridica per la quale sono previste progressioni è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato nella valutazione della performance nell'ultimo triennio, in caso di progressioni aperte a più categorie si disporrà una graduatoria per ciascuna categoria;*
7. *La collocazione in graduatoria di ciascun candidato verrà stabilito in base al punteggio riportato nella valutazione della performance. A parità di punteggio verrà tenuto conto dei seguenti criteri: a) valutazione conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione, b) in subordine, anzianità di servizio complessiva, tenuto conto anche di eventuali periodi di lavoro flessibile, c) in ulteriore subordine, estrazione a sorte alla presenza della RSU;*
8. *Le parti concordano la possibilità di attribuire PEO al personale avente diritto nelle prossime annualità.*

Visto il verbale predisposto dall'Ufficio Personale che riassume i punteggi finali assegnati ai dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2022 e contiene le graduatorie finali, distinte per categoria, dei dipendenti che hanno conseguito il passaggio alla posizione economica successiva;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Atteso che sul presente atto il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato, ai sensi dell'art. 9, comma 1 lett. a) punto 2) del D.L. n.78/2009 e s.m.i., che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica ed in particolare con le previsioni degli stanziamenti elaborati per il rispetto del pareggio di bilancio;

Richiamati in merito alla competenza ad assumere il presente provvedimento:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

- il decreto del Sindaco n. 5 del 07 Dicembre 2022 con il quale è stata conferita la nomina di Responsabile dei Servizi amministrativo finanziari ad interim alla sottoscritta Vallino geom. Nadia;

Dato atto:

che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi tra il RUP/Responsabile del procedimento ed il soggetto affidatario del contratto;

D E T E R M I N A

Di richiamare la premessa a far parte integrante del presente dispositivo;

- 1) di approvare l'allegato verbale contenente le graduatorie finali, suddivise per categoria, relative alla selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie B, C e D con decorrenza 01.01.2022;
- 2) di disporre la pubblicazione delle predette graduatorie all'Albo Pretorio on line e sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, per consentire eventuali osservazioni;
- 3) di dare atto che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso l'Ufficio Personale. Scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenuti ricorsi le graduatorie si riterranno definitive ed il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria adotterà il provvedimento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto con corresponsione degli adeguamenti stipendiali a decorrere dal 01.01.2022;
- 4) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento per l'anno 2022 trova copertura all'interno del fondo incentivante la produttività mentre per l'anno 2023 è a carico dei pertinenti capitoli di bilancio;
- 5) di trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Servizio
Firmato Digitalmente
VALLINO Nadia