

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

COMUNE DI LOCANA

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 57

OGGETTO :

PIANO DELLE PERFORMANCE 2018-2020 E OBIETTIVI ANNO 2018 -
APPROVAZIONE

L'anno duemiladiciotto addì otto del mese di giugno alle ore 16:00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
BRUNO MATTIET GIOVANNI	Sindaco	X	
PERUZZO CORNETTO MAURO	Vice Sindaco	X	
CAVORETTO SILVANA	Assessore	X	
Totale		3	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Signora **MAGLIONE Dott.ssa Tiziana**

OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCE 2018-2020 E OBIETTIVI ANNO 2018 - APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Legge n.15 del 4.3.2009 “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, i cui obiettivi primari si possono sintetizzare attraverso il conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro, nel progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico, nell’ottenere adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico e favorire il riconoscimento di meriti e demeriti dei dirigenti pubblici e del personale;

VISTO il d.lgs. n.150/2009 “Attuazione della Legge 4.3.2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente dal gennaio 2011;

CONSIDERATO che l’art.4 del sopracitato decreto legislativo prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

DATO ATTO che la costituzione di un sistema globale di gestione della performance, al quale partecipano, all’interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo: fissa le priorità politiche;
- Segretario Comunale e titolare di P.O. e dipendenti: attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l’attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- Nucleo di valutazione: supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura l’applicazione della metodologia di valutazione approvata dall’Ente e vigila sull’attuazione degli obblighi di trasparenza e integrità; consente di ottenere, quali risultati, quelli di pianificare, misurare, valutare, premiare e rendicontare meglio;

RITENUTO opportuno considerare che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione (ed allocazione delle risorse), monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza del Nucleo di Valutazione, è condizione inderogabile per l’accesso ai premi.

CONSIDERATO che la struttura burocratica di vertice di questa Amministrazione Comunale è stata appositamente formata e successivamente supportata dal Nucleo di Valutazione per addivenire alla redazione del piano delle performance;

CONSIDERATO altresì che l’Amministrazione comunale ha approvato (con D.G.C. n.93 del 9/11/2016) il nuovo Regolamento per l’Organizzazione degli Uffici e Servizi dell’Ente, all’interno del quale sono state inserite previsioni regolamentari di recepimento dei principi del d.lgs. 150/09 nonché delle innovazioni normative in materia di poteri dirigenziali e disposizioni organizzative che lo stesso d.lgs. 150/09 ha apportato rispetto alla preesistente norma del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO inoltre che, in ulteriore attuazione del d.lgs. 150/09, l’Amministrazione

comunale ha, all'interno del Regolamento di Organizzazione suddetto, delineato le competenze del Nucleo di Valutazione;

EVIDENZIATO che, secondo il disposto normativo, le Amministrazioni devono adottare i modelli per la definizione del sistema di misurazione e di valutazione;

TENUTO CONTO CHE, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del d. lgs. 150/09, gli obiettivi dell'Ente definiti secondo le modalità appena descritte, devono concretizzare le seguenti caratteristiche strutturali, al fine di poter essere individuati quali oggetto di misurazione e valutazione per l'applicazione del sistema premiante e performante:

"2. Gli obiettivi sono:

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;

b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;

c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;

d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;

e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;

f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."

CONDIVISO quanto contenuto nella documentazione predisposta dal Nucleo di valutazione che ha predisposto lo schema del Piano della performance anni 2018-2020 nonché gli obiettivi 2018, sentiti i Responsabili di Servizio;

RITENUTO pertanto opportuno, in considerazione delle motivazioni sopra estese, di procedere all'approvazione degli stessi;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/00;

A voti unanimi espressi nei modi e nei termini di legge

D E L I B E R A

Per le motivazioni indicate in premessa,

1. Di approvare, ai sensi del Titolo II del d.lgs. 150 del 2009, il PIANO DELLE PERFORMANCE del Comune di Locana per l'anno 2018, completo del relativo allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e precisamente:

- Piano delle Performance Locana 2018-2020

- All. 1 Obiettivi di performance 2018

2. Di trasmettere copia del presente atto e relativi allegati al Nucleo di Valutazione ed ai Responsabili di Area per i successivi adempimenti di competenza;

3. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento;

4. Di provvedere ad inviare il presente atto, quale informativa, alle RSU e OO.SS.

Successivamente con separata votazione avente medesimo esito la Giunta Comunale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ravvisata l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Parere regolarità tecnica
(art.49 d.lgs.267/00)
f.to Dr.ssa Tiziana Maglione

Letto, confermato e sottoscritto

In originale firmati

IL PRESIDENTE
F.to BRUNO MATTIET GIOVANNI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MAGLIONE Dott.ssa Tiziana

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale del Comune accessibile al pubblico dal 07/12/2018 senza opposizione ai sensi dell'art. 32 c.1 Legge n. 69 del 18.06.2009. La deliberazione è stata altresì comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/00.

Li 07/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MAGLIONE Dott.ssa Tiziana

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Locana, lì 07/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
MAGLIONE Dott.ssa Tiziana

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Art.134 D.Lgs 267/2000

La presente deliberazione, non soggetta a controllo di legittimità, è divenuta esecutiva a seguito della pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 c.1 della legge 18.06.2009 n. 69), per dieci giorni consecutivi.

X Resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U. n. 267/2000

Locana, lì 07/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
MAGLIONE Dott.ssa Tiziana
