



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

COMUNE DI LOCANA

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 79

OGGETTO :

ESAME ED APPROVAZIONE REGOLAMENTO CONTENENTE I CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

L'anno duemilaventuno addì venti del mese di ottobre alle ore 20:30, regolarmente convocata in videoconferenza, come previsto dal decreto sindacale n. 3/2020 del 26.03.2020, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
PERUZZO CORNETTO MAURO	Sindaco	X	
GUGLIELMETTI MAURO	Vice Sindaco	X	
NOASCONE MAURO	Assessore	X	
Totale		3	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale **CARPINELLI Dott.ssa Pia** (articolo 97 comma 4 lettera a) TUEL)

Il Sindaco PERUZZO CORNETTO MAURO, verificata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Pareri richiesti ai sensi dell'articolo 49 TUEL	Responsabile di Servizio	Firma
Parere di regolarità tecnica favorevole	Il Responsabile del Servizio Finanziario Bertoldo rag. Marco	F.to

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE REGOLAMENTO CONTENENTE I CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTE le linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale fornite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica (n. 5 del dicembre 2019);

VISTO l'allegata bozza di "REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE";

DATO ATTO che i criteri generali dei sistemi di valutazione delle performance sono stati oggetto di informativa per l'avvio della relazione sindacale del confronto ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21.05.2018, vista la copia dei criteri e del regolamento consegnati in data 10.09.2021 e che nei 5 giorni successivi è pervenuta la seguente osservazione:

"con riferimento all'informativa trasmessaci ai sensi dell'art. 5 del CCNL 2018 e relativa ai "criteri generali dei sistemi di valutazione della performance", vista la bozza di "Regolamento per la Valutazione della Performance", si propone a pg. 13 (la valutazione del personale Responsabile di Posizione Organizzativa) ultimo capoverso la seguente modifica:

...omissis... "Se nulla viene detto, dell'importo complessivo stanziato per le posizioni organizzative, viene destinato a una quota non inferiore al 15% alla retribuzione di risultato."omissis... in conformità al disposto di cui all'art. 15, comma 4, CCNL 2016/2018."

Si è provveduto ad un confronto su tale osservazione con il nucleo di valutazione, concordando di mantenere il testo originario al fine di non creare problematiche interpretative nel caso di mancata determinazione dell'indennità di risultato.

VISTO il parere favorevole formulato dal nucleo di valutazione monocratico;

RITENUTO pertanto di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo, come definito nell'allegato "REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE";

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Con votazione unanime espressa in forma palese accertata dal segretario comunale in videoconferenza;

DELIBERA

Di richiamare la premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. Di approvare in tutte le sue parti il Sistema di misurazione e valutazione della performance, come definito nel “REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE” allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che il sistema di valutazione della performance di cui al presente documento troverà applicazione a decorrere dalla sua approvazione e potrà essere utilizzato a partire dal primo anno di gestione del quale deve ancora iniziare il processo di valutazione della performance (anno 2022) e viene approvato, qualora necessario, nel rispetto dell’art. 2 del regolamento medesimo;
3. Di dare atto che il presente regolamento sostituisce integralmente quelli precedentemente in vigore.
4. Di disporre la diffusione del presente provvedimento a tutto il personale dipendente, dando atto che lo stesso sarà pubblicato sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*".

Successivamente con separata votazione avente medesimo esito si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134, 4° comma del d.lgs. n.267/2000 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto
In originale firmati

IL PRESIDENTE
F.to PERUZZO CORNETTO MAURO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CARPINELLI Dott.ssa Pia

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La D.G.C. n. 79 viene pubblicata all'Albo On Line del sito istituzionale dell'Ente accessibile al pubblico a titolo di pubblicità legale dal 08/11/2021 per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CARPINELLI Dott.ssa Pia

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

La D.G.C. n. 79 è stata comunicata in data 08/11/2021 ai Capigruppo consiliari (articolo 125 TUEL).

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CARPINELLI Dott.ssa Pia

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Locana, lì 08/11/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
CARPINELLI Dott.ssa Pia

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

art.134, co. 3, TUEL	La D.G.C. n. 79 è stata pubblicata all'Albo On Line del sito istituzionale dal 08/11/2021 per quindici giorni consecutivi (art. 124 TUEL) ed è divenuta esecutiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, TUEL). In ossequio all'orientamento consolidato espresso della Cassazione Civile per definire la data di esecutività della deliberazione occorre calcolare quindici giorni di pubblicazione più ulteriori 10 giorni decorrenti dal giorno (16°) successivo al completamento del periodo di pubblicazione.
art.134, co.4, TUEL 20/10/2021	Le delibere dichiarate immediatamente eseguibili (art. 134, comma 4, TUEL) sono eseguibili dalla data di approvazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CARPINELLI Dott.ssa Pia
