



COMUNE DI LOCANA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

NEL

PARCO NAZIONALE DEL GRAN PARADISO

Decreto n. 2 del 31.07.2026

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di elevata qualificazione relativo all'Area Tecnico - Manutentiva e attribuzione dell'incarico di responsabile *ad interim* dell'Area Cultura e Tempo Libero

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- spettano ai dirigenti le funzioni e le responsabilità di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D. lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. *“nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.”*;

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, D. lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce al sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'Ente, secondo le modalità e i criteri stabiliti dai successivi artt. 109 e 110 TUEL, nonché dallo Statuto comunale e dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 19 aprile 2013 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO CHE con deliberazione n. 59 del 13 giugno 2025, la Giunta Comunale ha provveduto - nell'ottica del conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti ed ai programmi di attività - a ridefinire la macro-struttura comunale, articolandola in n. 6 Area di organizzazione, tra le quali l'Area Cultura e Tempo libero e l'Area Politiche Sociali e Tributi;

RICHIAMATO il proprio Decreto sindacale n. 7 del 25.06.2025, con il quale venivano attribuite al Segretario Comunale, Dr.ssa Chiara Coppolino, le funzioni di responsabilità dell'Area Cultura e Tempo libero e dell'Area Cultura e Tempo Libero;

RICHIAMATO il CCNL Funzioni Locali 2022 -2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026 che, agli artt. 15 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'articolo 15 che *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del CCNL 16/11/2022 (...) Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall’esterno ed inquadrato nella medesima area”;*
- all'articolo 16, comma 2, che *“l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 22.000, lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l’ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento”;*
- all'articolo 16, comma 5 che *“Nell’ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell’ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l’incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l’ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all’incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale”;*

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 15.07.2026 con la quale si è proceduto alla pesatura delle singole posizioni di lavoro;

VISTO il Decreto Sindacale n. 9 del 25.06.2025 con il quale si procedeva a nominare la dipendente Nadia VALLINO responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva fissando la scadenza al 30.06.2029;

CONSIDERATO che le funzioni connesse all'espletamento delle funzioni di competenza dall'Area Cultura e Tempo Libero consentono di valutare, quale utile alternativa, la possibilità di affidare la responsabilità ad altro funzionario appositamente incaricato *ad interim*;

TENUTO CONTO delle risorse umane in servizio presso questo Ente appartenenti all'Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione;

RILEVATA, pertanto, la necessità di garantire la continuità e la regolarità dell'attività dell'Area Cultura e Tempo Libero e di provvedere ad assegnare *ad interim* la

responsabilità dell'Area alla Geom. Nadia VALLINO, inquadrata nell'Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D), in quanto per l'esperienza acquisita nell'ambito specifico di competenza risulta essere persona qualificata ed affidabile per lo svolgimento dell'incarico in argomento;

DATO ATTO, quindi, per le motivazioni di cui al punto precedente che, alla Geom. Nadia VALLINO, in possesso dei requisiti di legge e di quelli espressamente previsti dalla posizione lavorativa di che trattasi, viene conferito l'incarico ad interim di Responsabile dell'Area Cultura e Tempo Libero, con attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di comparto;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DECRETA

1. **DI CONFERIRE** l'incarico di elevata qualificazione (già posizione organizzativa) relativo all'Area Tecnico - Manutentiva alla Geom. Nadia VALLINO, in servizio presso questo Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con profilo professionale di Funzionario Tecnico (ex cat. D);
2. **DI STABILIRE** che l'importo della retribuzione di posizione relativa all'Area Tecnico - Manutentiva è pari ad € 12.000,00 annuali;
3. **DI STABILIRE** che l'importo dell'indennità di risultato relativa all'Area Tecnico - Manutentiva è pari al 25% della retribuzione suddetta;
4. **DI CONFERIRE**, altresì, alla Geom. Nadia VALLINO, in possesso dei requisiti di legge e di quelli espressamente previsti dalla posizione lavorativa di che trattasi, l'incarico *ad interim* di Responsabile dell'Area Cultura e Tempo Libero, con attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.lgs. n. 267/2000;
5. **DI PRECISARE** che per l'incarico *ad interim* è attribuito un importo pari al 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di E.Q. oggetto del presente conferimento;
6. **DI FISSARE** la durata dell'incarico di elevata qualificazione dalla data di sottoscrizione del presente atto e fino al 30.06.2029;

7. **DI ACQUISIRE** dal Responsabile nominato le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente al presente atto di nomina;
8. **DI DARE ATTO** che il presente Decreto Sindacale ha efficacia dalla data di sottoscrizione;
9. **DI NOTIFICARE** copia del presente provvedimento all'interessato;
10. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione e all'Ufficio Personale per essere inserito nel fascicolo personale del dipendente;
11. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*" ai sensi e per gli effetti di quanto disciplinato dal D.lgs. n. 33/2013.

IL SINDACO
(firmato digitalmente)
PERUZZO – CORNETTO Mauro

PER PRESA VISIONE ED ACCETTAZIONE
(firmato digitalmente)
Geom. Vallino Nadia