



COMUNE DI LOCANA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

NEL

PARCO NAZIONALE DEL GRAN PARADISO

BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATO ALLE CATEGORIE B - C - D

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO:

- l'art. 14 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale non dirigente per l'anno 2022 sottoscritto in data 31/12/2022 ed in particolare l'art. 8 che stabilisce i criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno della categoria;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Locana appartenenti alle categorie B, C e D, con decorrenza 1° gennaio 2022.

ARTICOLO 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data di scadenza del bando che:

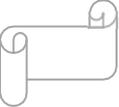
- a) risulti assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, anche se collocato in comando distacco presso altri enti;
- b) nell'ultimo triennio non abbia riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto;
- c) non abbia riportato valutazione della performance inferiore al 70%

ARTICOLO 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta **esclusivamente** secondo lo schema allegato al presente bando, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione. La domanda dovrà



essere consegnata all'Ufficio Protocollo del Comune di Locana a mano oppure tramite pec all'indirizzo locana@actaliscertymail.it.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del 31.03.2023.

ARTICOLO 3 – CRITERI DI SELEZIONE

Il numero dei dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore, ai sensi dell'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale non dirigente per l'anno 2022 sottoscritto in data 31/12/2022, è definito in relazione alle risorse destinate a tale istituto per l'anno 2022 in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.

Il personale appartenente alla categoria giuridica per la quale sono previste progressioni è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato nella valutazione della performance nell'ultimo triennio, in caso di progressioni aperte a più categorie si disporrà una graduatoria per ciascuna categoria (Rif. Art. 8 CCDI 2022)

I criteri di assegnazione delle progressioni stabiliti sono i seguenti:

la collocazione in graduatoria di ciascun candidato verrà stabilito in base al punteggio riportato nella valutazione della performance. A parità di punteggio verrà tenuto conto dei seguenti criteri: a) valutazione conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione, b) in subordine, anzianità di servizio complessiva, tenuto conto anche di eventuali periodi di lavoro flessibile, c) in ulteriore subordine, estrazione a sorte alla presenza della RSU.(Rif. Art. 8 CCDI 2022)

ARTICOLO 4 – FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La procedura selettiva consiste nella formazione di una graduatoria, distintamente per ciascuna categoria (B, C e D). L'ordine sarà determinato dalla media delle valutazioni ai fini della performance conseguite nel triennio 2019-2021.

Il Responsabile del Servizio approva con propria determinazione la graduatoria di merito e la trasmette all'Ufficio competente per la pubblicazione all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria possono essere presentati eventuali ricorsi.

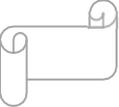
ARTICOLO 5 – DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

La graduatoria, divenuta esecutiva, viene trasmessa all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza. La nuova posizione economica acquisita decorre dal 1° gennaio 2022.

ARTICOLO 6 – AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REG. UE N. 679/2016

Il presente bando di selezione comporta l'accettazione di tutte le disposizioni in esso contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori del titolare e dei soggetti (imprese ed altri operatori che svolgono per conto del Titolare servizi contabili, fiscali e di gestione



degli adempimenti connessi con il trattamento del personale) espressamente designati come responsabili del trattamento, oltre che da altri soggetti a cui i dati devono essere obbligatoriamente comunicati per dare adempimento ad obblighi di legge (quali ad esempio la Legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi).

I dati personali, nella misura in cui ciò sia previsto, potranno altresì essere oggetto di pubblicazione nei termini e con le modalità previste dalla legge. Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificatamente previsti dalla legge.

I dati sono trattati garantendo la loro sicurezza e riservatezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentale, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e seguenti del RGPD). L'apposita istanza al Titolare è presentata ai recapiti e-mail e pec contenuti nel presente avviso. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo secondo le procedure previste.

Gli interessati possono inoltre richiedere in qualunque tempo maggiori informazioni in merito all'individuazione delle norme giuridiche che presidono l'attività del Titolare con specifico riferimento al procedimento in corso.

Il Titolare rende noto di aver provveduto alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati personali (RPD o DPO) in conformità alla previsione contenuta nell'art. 37, par. 1, lett. a) del RGPD, e che il medesimo è raggiungibile ai seguenti recapiti:

Telefono: (+39) 0115805678 Email: jacopo.grillo@prencipevalgiusti.it
PEC: jacopogrillo@pec.ordineavvocatitorino.it

ARTICOLO 7 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la geom. Vallino Nadia, Responsabile del Servizio Amministrativo.

ARTICOLO 8 - PUBBLICAZIONE

Il presente bando di selezione è pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito internet del Comune di Locana nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Locana, 30 marzo 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
F.to VALLINO geom. Nadia

Comune di Locana – (To) Tel 0124/813000 - Fax 0124/83321 Partita Iva 01394550014
Via Roma 5 - 10080 Locana www.comune.locana.to.it
e-mail: locana@ruparpiemonte.it
posta certificata: locana@actaliscertymail.it
albo pretorio on line: <http://www.alboinrete.it/locana>