



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

COMUNE DI LOCANA

AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

DETERMINAZIONE N. 681 del 30/12/2025

OGGETTO:

ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA INTERNA ALLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO AVENTE DECORRENZA 01/01/2025 - APPROVAZIONE GRADUATORIA.

L'anno duemilaventicinque , il giorno trenta del mese di dicembre.

Responsabile del Servizio: PEZZETTI MAURA

OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA INTERNA ALLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO AVENTE DECORRENZA 01/01/2025 - APPROVAZIONE GRADUATORIA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto del Sindaco n. 8 del 25.06.2025 con il quale è stata conferita alla sottoscritta la nomina di Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile;

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 20.12.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) e la relativa nota di aggiornamento per il triennio 2025/2027, ex art. 170 del D.Lgs 267/2000 s.m.i.;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 20.12.2024, è stata disposta l'approvazione, ex art. 174, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 s.m.i., del Bilancio di Previsione 2025/2027 unitamente ai relativi allegati previsti ex lege;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 31.01.2025 è stata disposta l'approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2025/2027, con il quale sono state assegnate ai dirigenti titolari dei Centri di Responsabilità le dotazioni economico-finanziarie e di personale necessarie alla realizzazione degli obiettivi e delle attività definiti nel PIAO.

Premesso che:

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, con l'art. 12 "Classificazione" ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale eliminando le quattro categorie A, B, C, e D, istituite con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 e riclassificando il personale stesso in quattro Aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

l'art. 14 "Progressioni Economiche all'interno delle Aree" del C.C.N.L. 16 novembre 2022, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area, prevede che agli stessi possano essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio indicati distintamente per ciascuna Area nella Tabella A allegata al C.C.N.L. nel seguente modo:

AREA	MISURA ANNUA LORDA DIFFERENZIALE STIPENDIALE	N. MASSIMO DI DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 1.600,00	6
ISTRUTTORI	€ 750,00	5
OPERATORI ESPERTI	€ 650,00	5
OPERATORI	€ 550,00	5

Rilevato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica all'interno delle Aree, il C.C.N.L. 16 novembre 2022 fornisce una serie di elementi di valutazione che vengono integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni stesse, e il comma 3 dell'art. 14 conferma che le progressioni economiche all'interno delle Aree vengono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo Risorse Decentrate;

Visti:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 127 del 07.11.2025 ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2025. Atto di indirizzo", nella quale sono state previste e autorizzate per l'anno 2025 progressioni economiche all'interno delle Aree per il personale dipendente avente diritto nel limite di spesa di circa 4.500,00 €;
- il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2025, costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile n. 587 del 21.11.2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 151 del 05.12.2025, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.I. del personale non dirigente per l'annualità economica 2025;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e per l'annualità economica 2025, siglato dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 05.12.2025 e in particolare la parte relativa all'accordo sulle Progressioni Economiche all'interno delle Aree da attribuire nell'anno 2025 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto;

Visti i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree stabiliti dalla Delegazione Trattante e contenuti nell'allegato "A" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sopra richiamato;

RICHIAMATA la propria determinazione numero 622 del 11.12.2025 con la quale viene indetta la selezione per la progressione economica all'interno delle Aree riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'anno 2025 ed approvato il relativo avviso di selezione;

DATO ATTO che l'ufficio personale ha esaminato le domande dei dipendenti pervenute in tempo utile e ha predisposto:

- l'istruttoria per la verifica dei requisiti di accesso alla selezione e la conseguente ammissione o non ammissione, con relativa motivazione, alla selezione stessa;
- la graduatoria dei dipendenti ammessi alla selezione, sulla base dei criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e per l'annualità economica 2025, siglato dalla Delegazione Trattante il 5 dicembre 2025;

VISTA la tabella A "Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali" allegata al C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, nella quale sono riportate le misure annue lorde dei differenziali stipendiali e il numero massimo di differenziali attribuibili per ciascuna Area;

DATO ATTO che in applicazione di quanto sopra enunciato risultano avere diritto alla progressione economica all'interno delle Aree, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, i seguenti dipendenti:

Area degli Operatori Esperti:

n. matricola 2326037148

Area degli Istruttori:

n. matricola 4199899292

n. matricola 4199384220

n. matricola 3642328077

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

n. matricola 3133507228

RITENUTO PERTANTO OPPORTUNO, qualora decorsi i termini in cui presentare eventuali ricorsi, ai sensi di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante nel C.C.D.I. 2023-2025, sottoscritto in data 5 dicembre 2025, non siano pervenute domande di riesame, procedere all'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree agli aventi titolo, con decorrenza dal 1° gennaio 2025 e alla corresponsione del relativo trattamento economico;

VISTO i conteggi delle competenze da corrispondere ai dipendenti interessati alla progressione economica all'interno delle Aree, dal quale risulta da liquidare, per l'anno 2025 la somma complessiva di € 4.500,00, oltre i relativi oneri riflessi e IRAP;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107, comma 2, del D. Lgs. del 18/08/2000 n. 267, degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, e dell'art. 41 dello Statuto comunale in vigore;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed Autonomie Locali vigenti;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. DI APPROVARE la graduatoria della selezione relativa alla progressione economica all'interno delle Aree riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, predisposta dall'ufficio personale in base ai criteri e agli elementi di valutazione previsti per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree dalla Delegazione Trattante nel C.C.D.I. 2023-2025, sottoscritto in data 5 dicembre 2025, graduatoria che viene depositata presso l'ufficio competente e che si intenderà definitiva scaduto il termine di 15 giorni di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e qualora decorsi i termini in cui presentare eventuali ricorsi non siano pervenute domande di riesame.

2. DI ATTRIBUIRE, divenuta definitiva la graduatoria, a far data dal 1° gennaio 2025 la progressione economica all'interno delle Aree ai seguenti dipendenti:

Area degli Operatori Esperti:

n. matricola 2326037148

Area degli Istruttori:

n. matricola 4199899292
n. matricola 4199384220
n. matricola 3642328077

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

n. matricola 3133507228

3. DI LIQUIDARE, per i motivi richiamati in premessa la somma complessiva annua di € 4.500,00 a titolo progressione economica all'interno delle Aree, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, ai dipendenti aventi diritto precedentemente indicati.
4. DI DARE ATTO che la spesa relativa agli arretrati per l'anno 2025 derivante dalle progressioni economiche all'interno delle Aree è pari a € 4.500,00 ed è impegnata alla Voce 780, Capitolo 2166, Articolo 99 " Fondo Miglioram. Efficienza Servizi", € 1.200,60 vengono impegnati alla Voce 780, Capitolo 2166, Articolo 1 "Oneri previdenziali" e € 382,50 vengono impegnati alla Voce 180, Capitolo 1030.99, Articolo 99 "Irap" del Bilancio del corrente esercizio.
5. DI DARE ATTO che la quota da corrispondere ai dipendenti di competenza dell'anno 2025, trova imputazione a carico dei pertinenti capitoli del Bilancio di Previsione 2025/2027 anno 2025;
6. DI DARE FORMALE COMUNICAZIONE a ciascun dipendente inserito in graduatoria dell'esito della selezione

Il Responsabile del Servizio
Firmato Digitalmente
PEZZETTI MAURA